

Выступление вице-президента – руководителя
Центра корпоративной социальной ответственности
ПАО «Промсвязьбанк»
О.В. Ерёменко

4 апреля 2024 г.

ВЫБОР

Дети, семья



Возможность



Работа



Возможность

Наиболее уязвимая категория работников

По данным McKinsey

McKinsey
& Company

Среди родителей детей в возрасте до 5 лет

57% **38%**

женщин мужчин

получают меньше возможностей для развития
и чувствуют себя профессионально отсталыми

53%

временно уволились с работы, сократили рабочий
день или перешли на менее ответственную работу

40%

отказались от продвижения по службе по причинам,
связанным с материнством

По данным ВШЭ

 **ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ**
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

В России штрафу за материнство

более подвержены
высококвалифицированные женщины



они несут на ибольшие потери в заработной плате,
даже если быстро возвращаются на рынок труда



является опорной кредитной организацией для оборонно-промышленного комплекса



ведет работу со средствами государственного оборонного заказа и крупными государственными контрактами

ПСБ – это универсальный банк, предоставляющий широкий спектр продуктов и услуг для граждан и бизнеса



5-е место

по размеру активов

Поддержка материнства, отцовства и детства



важная составляющая социальной ответственности Банка



По данным исследования, проведенного порталом Работа.Ру и СберПодбор



В 2023 году **91%** работодателей столкнулись с проблемой нехватки кадров

По данным McKinsey

Среди женщин с детьми в возрасте пяти лет и младше, которые в настоящее время ищут работу



83% **81%**
женщин мужчин

считают компанию, реализующую программы поддержки работников с детьми, **работодателем мечты**

69%

выберут работодателя, который предложит **помощь с расходами по уходу за детьми** или организует **присмотр за детьми на рабочем месте**

50%

назвали **гибкий график работы** основной причиной, по которой они предпочитают одну работу другой

26%

назвали **предсказуемые часы и график работы** главными приоритетами

Результаты опроса, проведенного среди работников ПСБ

Большинство
наших коллег



92%

назвали семью наиболее
важной ценностью в их жизни

Большинство работников Банка назвало идеалом **многодетную, многопоколенческую семью** и высказало **желание иметь больше детей**

64% опрошенных отметили **важность поддержки со стороны работодателя** для принятия решения о рождении детей

Меры поддержки

- Предоставление 2-х дней оплачиваемого отпуска в связи с бракосочетанием
- Предоставление 2-х дней оплачиваемого отпуска работнику, ставшему отцом
- Предоставление 1 дня оплачиваемого отпуска для сопровождения ребенка в 1 класс
- Материальная помощь многодетным семьям для подготовки ребенка к поступлению в 1 класс
- Возмещение расходов на оплату детского дошкольного учреждения, услуг няни до достижения ребенком возраста 1,5 лет
- Оплата лечения работника или его близкого родственника
- Материальная помощь на нужды ребенка - инвалида

Работнику предоставляется лимит, который он может потратить как на себя, так и на членов своей семьи, в том числе:

- оплатить добровольное медицинское страхование
- оплатить отдых и проезд к месту его проведения
- возместить за траты на оплату спортивных и оздоровительных услуг



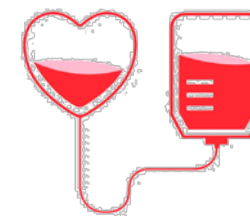
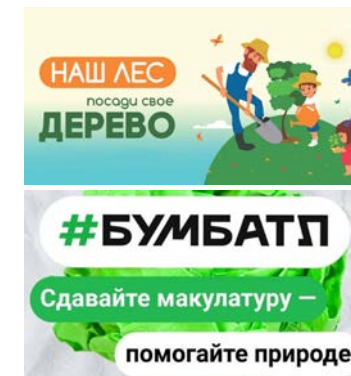
Семейное волонтерство

Семейное волонтерство

приоритет в добровольческой деятельности ПСБ

Работники совместно с членами семей

- высаживают лес (акции «Лес Победы» и «Наш лес. Посади свое дерево»)
- собирают макулатуру (акция «БумБатл»)
- оказывают добровольческую помощь для Главного военного госпиталя им. Бурденко и Национального центра хирургии им. Вишневского Минобороны России



НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ПАРТНЕР

По результатам реализации проектов в области КСО

ПСБ присвоен статус

Партнер национальных проектов

Значительный рост интереса к волонтерским активностям

после привлечения к участию в мероприятиях членов семей работников

ПСБ активно продвигает

-  тематику корпоративной демографической политики
-  лучшие практики поддержки работников с семейными обязанностями
-  в профессиональном сообществе
-  среди клиентов и партнеров
-  вносит предложения в этой сфере на рассмотрение органов власти



ПСБ принял участие в парламентских слушаниях, посвященных семейным ценностям и демографии



ПСБ включен в состав рабочей группы по вопросам семейной политики и повышения рождаемости в субъектах Российской Федерации Совета по развитию социальных инноваций в субъектах Российской Федерации

Просветительские проекты

Необходимость привлечения к достижению целей государственной демографической и семейной политики как можно большего числа работодателей



сегодня никем
не оспаривается

**Крупный
бизнес**



реализует адресные меры для работающих матерей и иных работников с семейными обязанностями



ПСБ разрабатывает просветительские проекты для молодежи:

Ответственное отцовство

Штамп в паспорте имеет значение

Совместно с Академией ПСБ за планирование

Курс обучения для семейных предпринимателей

1 | Приоритетные направления социальной ответственности

корпоративная демографическая политика, поддержка материнства, отцовства и семейных ценностей



2 | Главный принцип социальной ответственности Банка

Уважение семейных обязанностей работников





Спасибо
за внимание

Вице-президент - руководитель Центра
корпоративной социальной ответственности
ПАО «Промсвязьбанк»

Ерёменко Ольга Вячеславовна

eryomenkov@psbank.ru